

# veriset



## SOZIALE VERANTWORTUNG

*Eine Herzensangelegenheit*



die küche. made in luzern.

## UNSERE SOZIALEN ENGAGEMENTS

Als inhabergeführtes Familienunternehmen mit 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nehmen wir unsere soziale Verantwortung als Arbeitgeberin ernst. Für uns ist es selbstverständlich, den Nachwuchs sowie benachteiligte Personengruppen zu unterstützen. Dies kann in Form einer finanziellen Beteiligung, aber am liebsten mit konkreten Integrationsmassnahmen wie Brückenangeboten und Praktikumsstellen für Betroffene sein. In diesem Dokument stellen wir Ihnen ein paar unserer aktuellen Engagements vor.



Leider kommt es oft vor, dass Personen nach einem Unfall oder einer Krankheit ihren Beruf nicht mehr ausüben können. Dies ist nicht selten mit einem langen Leidensweg sowie einer beruflichen Neuorientierung und Umschulung verbunden. In solchen Fällen helfen wir Betroffenen beim Wiedereinstieg in die Berufswelt. Während maximal sechs Monaten erhalten sie Einblicke in unsere Abteilungen und je nach Möglichkeit resultiert daraus eine Festanstellung.



Als stolzer Lehrbetrieb bieten wir jedes Jahr eine dreijährige KV-Lehrstelle an und begleiten so immer drei junge Menschen gleichzeitig bei deren Start in die Arbeitswelt. Die Auszubildenden durchlaufen dabei alle kaufmännisch relevanten Abteilungen und werden ausschliesslich von zertifizierten Berufs- und Praxisbildnern begleitet. So können wir nach der abgeschlossenen Ausbildung häufig eine Festanstellung anbieten.

Zudem bieten wir Studierenden zur Unterstützung einer praxisnahen Ausbildung einen mehrmonatigen Praktikumsplatz in der Produktentwicklung.



Blinden-Fürsorge-Verein  
Innerschweiz BFVI

Beim Blinden-Fürsorge-Verein Innerschweiz beziehen wir seit Jahren unsere Kartonecken, mit denen sämtliche Möbellecken unserer Schweizer Küchen für den Transport geschützt werden.



In Zusammenarbeit mit der Caritas Schweiz bieten wir alle zwei bis drei Jahre einem Flüchtling die Möglichkeit, bei uns zu arbeiten und sich so zu integrieren. So durften wir 2017 einen talentierten Schreiner kennenlernen, den wir nach dem Praktikum fest bei uns einstellten.



Wir wollen einen kleinen Beitrag dazu leisten, dass psychische Erkrankungen weiter enttabuisiert werden. Zusammen mit GGZ@Work ermöglichen wir drei bis vier Personen pro Jahr, die aufgrund ihrer Erkrankung den Job verloren haben, einen Wiedereinstieg in die Berufswelt. Während drei bis sechs Monaten werden Betroffene bei uns langsam wieder an die Arbeitswelt gewöhnt. Auch hierbei konnten wir bereits einen Mitarbeiter fest anstellen.



# veriset



Den Dachverband des Schweizer Behindertensports unterstützen wir jährlich mit einem finanziellen Beitrag und ermöglichen so Kindern mit einer Behinderung ein Sportcamp zu besuchen.



Menschen, die wegen psychischer oder physischer Probleme in ihrer Leistung eingeschränkt sind, helfen wir in Zusammenarbeit mit profil Arbeit & Handicap bei der Berufsintegration. In der Regel finden ein bis zwei Personen jährlich während maximal sechs Monaten einen Praktikumsplatz bei uns.



Durch finanzielle Unterstützung ermöglichen wir jährlich mehreren Sportlerinnen und Sportlern mit geistiger Behinderung die Teilnahme an den Special Olympics.



Die Stiftung Brändi fördert die berufliche, gesellschaftliche und kulturelle Inklusion von Menschen mit einer Behinderung. Jedes Jahr dürfen wir aufs Neue auf die tatkräftige Unterstützung des "Brändis" zählen, wenn wieder tausende von Frontmustern für das neue Sortiment etikettiert werden müssen. Zudem können wir jedes Jahr ein bis zwei Personen mit leichten Behinderungen temporär einstellen. Dies meist in der Produktion oder in der Logistik. Darüber hinaus freuen wir uns sehr, dass dieses Engagement auch schon zu einer langjährigen Festanstellung geführt hat.



In Kooperation mit dem Zentrum für Brückenangebote unterstützen wir Jugendliche, die aufgrund von Lernschwächen oder psychischen Problemen keinen Abschluss machen konnten oder schlicht keinen Ausbildungsplatz gefunden haben. Während sechs Monaten können sie mittels einfacher administrativer Aufgaben wieder Mut fassen und lernen, was in der Berufswelt von ihnen erwartet wird. Pro Jahr können ein bis zwei Jugendliche vom Brückenangebot profitieren.



Die Stiftung Zuwebe hilft Menschen mit besonderem Betreuungsbedarf möglichst selbständig durchs Leben zu gehen. Auch hier haben ein bis zwei Personen pro Jahr die Möglichkeit, während ein paar Monaten bei uns zu arbeiten. Je nach Möglichkeit kann dies in der Produktion, der Logistik, der Administration oder generell in Projekten sein.

